



## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к коллективному договору МДОУ детский сад № 9 комбинированного  
вида г. Валуйки Белгородской области  
на 2017-2019 гг.**

**г.Валуйки**

**«25» июля 2018 г.**

МДОУ детский сад № 9 комбинированного вида г. Валуйки Белгородской области именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице Кунцевой Елены Михайловны, и работники МДОУ детский сад № 9 комбинированного вида г. Валуйки Белгородской области в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Кузнецовой Натальи Павловны, именуемы в дальнейшем «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район» № 608-р от 24.05.2018 года «О мерах поощрения работников, заботящихся о своем здоровье» на основании протокола общего собрания работников от 25.07.2018 года № 4 стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор № 646 на 2017-2019 гг. (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

- раздел 7 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

7.4 В рамках реализации областного социально-значимого проекта «Управление здоровьем», в котором одной из ключевых задач является повышение заинтересованности работодателей в состоянии здоровья сотрудников, и который направлен на создание условий для мотивации граждан на ведение здорового образа жизни, на формирование нового подхода к собственному здоровью и потребности следить за ним Стороны берут взаимные обязательства:

- организовать и систематически проводить оздоровительные мероприятия, совместно с медицинскими учреждениями составлять графики диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работников;

- проводить по договору с медицинскими организациями консультирования по правильному питанию и здоровому образу жизни, по улучшению состояния здоровья в семье, по профилактике социально значимых заболеваний и необходимости вакцинации, обучение работников организации методам контроля за здоровьем и оказания само- и взаимопомощи;

- организовать и систематически проводить мероприятия по профилактике вредных привычек и пропаганде здорового образа жизни в коллективе среди работников организации;

- организовывать проведение мероприятий для сдачи норм ГТО среди работников;

-премии за знаки отличия ГТО выплачиваются в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;

- за серебряный знак отличия ГТО - в размере 50% должностного оклада;

- при занятии спортом в клубах и секциях выплачивать компенсацию работникам один раз в год не более 400 руб.;

- создавать и развивать физкультурно-спортивные клубы, организованные в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культуры и спортом по месту работы, а так же приобретать и обновлять спортивный инвентарь.»

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ детский сад № 9 комбинированного вида г. Валуйки Белгородской области на 2017-2019 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписания сторонами.